

ПРИНЯТО
Решением Ученого Совета
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ
Минздрава России
Протокол № 9 от 15.10.2024

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
ректора ФГБОУ ВО
Тверской ГМУ Минздрава России



Л.В. Чичановская
приказ от 15.10.2024 № 959

Положение

**о предоставлении компенсации обучающимся,
планирующим осуществление трудовой деятельности в Федеральном
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования
«Тверской государственной медицинской академии» Министерства
здравоохранения Российской Федерации**

г. Тверь, 2024

1. Общие положения

1.1 Положение о предоставлении компенсации обучающимся, планирующим осуществление трудовой деятельности в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственной медицинской академии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет) на должности педагогического работника разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение распространяется на граждан Российской Федерации, обучающихся (далее - обучающиеся) в Университете по программам подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре/аспирантуре и намеренных осуществлять (осуществляющих) трудовую деятельность в Университете на должности педагогического работника и заключивших предусмотренное настоящим Положением соглашение.

1.3 Настоящее Положение регулирует вопрос предоставления компенсации за счет средств Университета ограниченному количеству лиц, указанному в пункте 1.2 Положения, которыми пройдены все предусмотренные Положением процедуры.

Виды предоставляемой компенсации:

- цены платных образовательных услуг по программам подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре и/или аспирантуре;
- суммы штрафа за неисполнение обязательств по договорам о целевом обучении по программам специалитета.

2. Основания и порядок предоставления компенсации

2.1 Предоставление права на компенсацию, указанную в п. 1.3 Положения, осуществляется по заявлению лица, указанного в п. 1.2 Положения, закончившего обучение по программе специалитета в Университете, получившего ходатайство заведующего кафедрой Университета на которой планируется выполнение трудовых обязанностей обучающимся. Заявление подается на имя ректора.

2.2 Заявление о предоставлении компенсации рассматривается комиссией под руководством проректора по учебной работе, формируемой приказом ректора. Приказом также определяется количество лиц, которым может быть предоставлена компенсация.

Полномочия комиссии:

- рассматривает заявление и приложенные к нему документы, включая ходатайство заведующего кафедрой;
- проверяет (при необходимости) содержащиеся в документах сведения;
- устанавливает наличие или отсутствие у заявителя основания для предоставления компенсации;
- проводит очное собеседование с обучающимся, с целью подтверждения заинтересованности работать в Университете, отсутствия препятствий для исполнения обязательств по отработке, профориентационного отбора.

2.3 Преимущество получения указанной компенсации предоставляется при соблюдении двух условий одновременно:

- обучающийся намерен поступить на работу в Университет на одну из кафедр, в которых наполнение молодыми педагогическими работниками признано приоритетным с точки зрения передачи накопленных знаний и опыта, иных факторов, влияющих на качество образовательного процесса;
- успешное прохождение собеседования обучающимся.

Приоритетность кафедр определяется ректором и/или проректором по учебной работе.

2.4 Количество получающих компенсацию лиц определяется приказом ректора.

2.5 По итогам рассмотрения заявления и представленных документов, проверки приоритетности, проведения собеседования, комиссией принимается решение о предоставлении/не предоставлении компенсации и условиях трудовой деятельности в отношении каждого лица, обратившегося с соответствующим заявлением.

2.6 Решение о предоставлении компенсации не принимается при наличии одной или нескольких причин:

- при отсутствии у заявителя оснований, предусмотренных настоящим Положением;
- не предоставления обучающимся необходимого комплекта документов;
- наличие дисциплинарного взыскания у обучающегося;
- отсутствие финансовой возможности;
- отсутствие преимущества;
- нецелесообразности поддержки кандидатуры обучающегося.

Отказ обучающегося от заключения соглашения, предусматривающего отработку в Университете на должности педагогического работника на кафедре, определенной Университетом, является основанием для отмены решения о предоставлении компенсации.

2.6 Принятое решение вступает в силу с момента подписания соглашения, предусмотренного п. 3.1 в предусмотренные п. 3.2 сроки. До подписания соглашения обучающемуся предоставляется отсрочка оплаты.

2.7 Решение и соглашение о предоставлении компенсации реализуются Университетом без выдачи денежных средств обучающемуся, путем покрытия выпадающих доходов на сумму предоставленной компенсации за счет внебюджетных средств Университета.

3. Заключение соглашения

3.1 Условием предоставления Университетом компенсации, предусмотренной настоящим Положением является заключение соглашения между Университетом и обучающимся, предусматривающего отработку обучающимся в качестве педагогического работника на должности ассистента кафедры Университета по основному месту работы от 3 до 5 календарных лет (срок отработки определяется комиссией).

3.2 Указанное в пункте 3.1 соглашение должно быть заключено в течение 2 (двух) недель с момента принятия решения, предусмотренного п. 2.5 Положения.

3.3 Соглашение предусматривает ответственность обучающегося за нарушение принятого обязательства (уклонение от принятого обязательства) по осуществлению трудовой деятельности, в размере денежной суммы компенсированной Университетом за обучающегося, увеличенной на размер инфляции за весь период обучения (далее – подлежащая возврату сумма). При частичной отработке обучающимся в Университете необходимого срока, подлежащая возврату сумма уменьшается пропорционально отработанному времени в должности педагогического работника.

3.4 Текст соглашения разрабатывается Университетом.

4. Заключительные положения

4.1 Настоящее Положение принимается Учёным Советом, утверждается приказом ректора Университета.

4.2 Настоящий Положение доводится до сведения сотрудников Университета и обучающихся.

4.3 Действие настоящего Положения может быть приостановлено ректором. Ученый Совет Университета вправе отменить настоящее Положение, в таком случае заключенные соглашения продолжают действовать.