

Программа развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственной медицинской академии» Министерства здравоохранения Российской Федерации
Составлена кандидатом на должность ректора Университета **доцентом, д.м.н. Майоровым Романом Владимировичем**

Стратегическая цель: Продолжить поступательное развитие Университета, как современного вуза, ориентированного на эффективную реализацию государственной стратегии в области здравоохранения путем подготовки и непрерывного медицинского образования высококвалифицированных кадров сферы здравоохранения России на основе интеграции и развития инновационных подходов в области образования, науки и медицинской деятельности, что будет способствовать, в конечном итоге, повышению доступности и качества медицинской помощи населению региона, сохранению здоровья и увеличению продолжительности жизни.

Программа составлена в соответствии с:

- Указ Президента РФ от 01.12.2016 N 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 23.05.2015 N 497 «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016-2020 годы»;
- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Дорожная карта.

Основные задачи и пути решения

Задача 1. Совершенствование образовательной деятельности университета

- а) продолжение работы по повышению качества медицинского и фармацевтического образования;
- б) внедрение передовых образовательных технологий для формирования профессиональных компетенций выпускников;
- в) активизация использования ресурсов Клиники и Поликлиники университета в учебном процессе;
- г) значительная активизация роли Университета в системе НМО, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения. Создание Центра дистанционного обучения;
- д) усиление работы по созданию системы подготовки специалистов, ориентированной на нужды региона;
- е) продолжение работы по усовершенствованию материально-технической базы учебного процесса;
- ж) привлечение к образовательному процессу ведущих практикующих специалистов, зарубежных экспертов, в том числе с использованием дистанционных форм обучения;
- з) продолжение и усиление воспитательной работы с молодежью для формирования высоких морально-этических качеств будущих врачей;

Задача 2. Совершенствование научно-инновационной деятельности университета

- а) дальнейшее развитие научной и инновационной инфраструктуры;
- б) продолжение работы по обеспечению научным оборудованием;
- в) активизация работы по привлечению средств национальных и международных грантов на проведение научно-исследовательских работ;
- г) продолжение и усиление работы по проведению доклинических, клинических и пострегистрационных испытаний лекарственных средств на договорной основе;
- д) создание на базе Университета Центра испытаний медицинских изделий и лекарственных средств, проводящего доклинические, технические, токсикологические, клинические, постмаркетинговые исследования и вывод его на ведущие позиции на уровне ЕвразЭс;
- е) усиление работы по внедрению в практику научных разработок университета. Увеличение количества проданных объектов интеллектуальной собственности до 5 в год;
- ж) повышение публикационной активности научно-педагогических работников университета, в том числе международной. Увеличение количества публикаций ВУЗа, индексируемых в базах данных Web of Science / Scopus на 50%, количества цитирований на 25%;

з) создание системы языковой поддержки продвижения научных результатов для опубликования их в ведущих англоязычных журналах;

Задача 3. Развитие клинической деятельности университета.

- а) продолжение работы по обеспечению Клиники и Поликлиники Университета современным лечебно-диагностическим оборудованием;
- б) продолжение работы по выводу Клиники и Поликлиники Университета на ведущие позиции на рынке медицинских услуг региона;
- в) дальнейшее развитие специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи;
- г) приобретение статуса Университета, как центра телемедицины в ЦФО России;
- д) лицензирование Клиники и Поликлиники Университета по новым отраслям медицины;

Задача 4. Повышение авторитета сотрудников ВУЗа.

- а) совершенствование системы оплаты труда на основе использования принципа эффективного контракта с целью постоянного и опережающего роста уровня доходов работников;
- б) значительное повышение средней заработной платы сотрудников ВУЗа за счет внебюджетных средств, увеличению которых способствует решение Задачи 5. Поддержание соотношения среднемесячной заработной платы сотрудников ВУЗа к среднемесячной заработной плате в области – не менее 240%;
- в) предоставление стажировок в ведущих образовательных зарубежных и российских учебных и клинических центрах. Проведение не менее 7 дополнительных зарубежных стажировок в год;
- г) разработка системы адресной помощи молодым преподавателям при аренде или покупке жилья за счет внебюджетных средств, увеличению которых способствует решение Задачи 5;
- д) продолжение развития эффективной системы по противодействию коррупции;
- е) увеличение числа сотрудников, имеющих ученую степень до 82% от общего числа преподавателей

Задача 5. Оптимизация экономического менеджмента как основной источник средств для программ развития ВУЗа.

- а) увеличение удельного веса расходов внебюджетных средств на зарплату;
- б) продолжение работы по переходу на эффективные контракты с гибкой системой материального стимулирования;
- в) увеличение доходов за счет основной образовательной деятельности;
- г) увеличение доходов за счет проведения НИР на договорной основе, доклинических, клинических и пострегистрационных исследований медицинских изделий и лекарственных средств. Только создание и развитие Центра испытаний медицинских изделий и лекарственных средств позволит принести прибыль от 100 млн. рублей в год;
- д) повышение уровня рентабельности Клиники и поликлиники Университета;
- е) повышение активности Университета в системе НМО в том числе с использованием дистанционных форм обучения на договорной основе;

Задача 6. Развитие международной деятельности университета.

- а) совершенствование мероприятий по рекрутингу ведущих зарубежных преподавателей;
- б) продолжение работы по привлечению иностранных обучающихся;
- в) обеспечение представительства Университета на наиболее значимых зарубежных образовательных выставках и ярмарках для привлечения студентов;
- г) поиск и заключение контрактов на выполнение научных исследований совместно с зарубежными партнерами;
- д) реализация образовательных программ, в том числе аспирантуры на английском языке;
- е) более активное использование дистанционных технологий для участия в образовательном процессе ведущих зарубежных ученых и специалистов;
- ж) совершенствование работы по направлению преподавателей ВУЗа на обучение и стажировки в ведущие зарубежные учебные заведения и клиники.

Задача 7. Успешное прохождение аккредитации ВУЗа в 2019 году.

- а) обеспечение к моменту аккредитации полного соответствия условий реализации образовательных программ всех уровней требованиям действующих федеральных государственных образовательных стандартов и лицензионных нормативов.