

ПРИНЯТО
решением Ученого совета
ФГБОУ Тверской ГМУ
Минздрава России
протокол № 4
от 18.04.2025



УТВЕРЖЕНО
исполняющий обязанности
ректора
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ
Минздрава России
А.Г. Сонис
приказ от 25.04.2025 № 430

ПОЛОЖЕНИЕ
о Центре Компетенций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Тверь, 2025 год

1. Общее Положение

1.1. Настоящим положением о Центре Компетенций федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее соответственно – Положение, Центр, Университет) регулируется деятельность Центра Компетенций и устанавливается его цель, задачи, функции, права и обязанности его сотрудников.

1.2. Центр Компетенций является функциональным подразделением Волонтерского центра (далее – Волонтерский центр).

1.3. В своей деятельности Центр Компетенций руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»; Перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Наблюдательного совета АНО «Россия – страна возможностей» от 30 апреля 2021 года № Пр-716 с целью предоставления равных возможностей карьерного развития для каждого гражданина Российской Федерации.

1.4. Участие в работе Центра Компетенций приравнивается к работе в комиссии Университета.

2. Цель и задачи Центра Компетенций

2.1. Цель Центра Компетенций:

– координация работы по формированию у студентов гражданственности, ответственности, лидерства и иных надпрофессиональных компетенций в единстве с профессиональными компетенциями путём проведения анализа развития надпрофессиональных компетенций с помощью инструментов АНО «Россия – страна возможностей».

2.2. Основные задачи Центра Компетенций:

– нормативное и организационное обеспечение сопровождение реализации деятельности Центра Компетенций;

– разработка, реализация и совершенствование стратегии внедрения деятельности Центра Компетенций в образовательную и воспитательную деятельность Университета;

– координация сотрудников Университета по формированию у студентов надпрофессиональных навыков по индивидуальным траекториям развития обучающихся.

3. Функции Центра Компетенций

3.1. Основными функциями Центра является:

– оказание методологической поддержки по вопросам деятельности, касаемой развития надпрофессиональных компетенций студентов;

– осуществление централизованной координации образовательной и воспитательной деятельности в отношении развития универсальных компетенций в период обучения в Университете;

– выполнение функции аналитического центра: сбор и анализ информации о развитии тех или иных надпрофессиональных компетенций у студентов с помощью инструментов АНО «Россия – страна возможностей»;

– сбор необходимой информации из структурных подразделений о развиваемых надпрофессиональных компетенциях у обучающихся в рамках мероприятий, образовательных дисциплин.

4. Руководство Центром Компетенций

4.1. В состав Центра Компетенций входят:

– руководитель Центра Компетенций на функциональной основе – назначается приказом по Университету;

– сотрудники Центра Компетенций, отвечающие за выполнение возложенных на Центр Компетенций функций - на функциональной основе сотрудники Университета.

4.2. Функции руководителя Центра Компетенций:

– обеспечение надлежащего и своевременного выполнения Центром Компетенций возложенных на него задач и функций;

– определение долгосрочных и краткосрочных целей в рамках деятельности Центра;

– организация и проведение совещаний Центра;

– организация оценки эффективности и результатов деятельности Центра;

4.3. Функции сотрудников Центра Компетенций:

– организация проведения мониторинга и сопровождение реализации деятельности Центра, его проектов, консультирование обучающихся и преподавателей по вопросам деятельности Центра;

– обеспечение надлежащего и своевременного выполнения Центром возложенных на него функций;

4.4. В целях выполнения отдельных задач Центром Компетенций могут создаваться рабочие группы из числа работников Университета, не входящих в постоянно действующий состав Центра Компетенций.

4.5. Работники, входящие в состав Центра и рабочих групп, не освобождаются от своих должностных обязанностей, исполняемых по основному месту работы.

4.6. При возникновении споров, связанных с отсутствием возможности у работника Университета принимать участие в работе Центра Компетенций и одновременно обеспечивать выполнение своих должностных обязанностей, руководитель Центра Компетенций вправе:

- совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения определить приоритетность выполнения заданий, порученных работнику;
- по согласованию с руководителем соответствующего структурного подразделения заменить участника Центра Компетенций на другого работника.

5. Права и обязанности руководителя и сотрудников

Центра Компетенций

5.1. В рамках своих полномочий руководитель и сотрудники Центра Компетенций имеют следующие права:

- запрашивать у структурных подразделений Университета документы, отчеты и иную информацию, необходимую для выполнения возложенных функций;
- привлекать в установленном порядке сотрудников структурных подразделений Университета, а также внешних экспертов, для решения задач по достижению целевых показателей проектов;
- давать разъяснения и рекомендации структурным подразделениям по реализации решений, принятых на совещаниях Центра Компетенций;
- разрабатывать проекты локальных нормативных актов, регулирующие деятельность Центра Компетенций.

5.2. В рамках своих полномочий руководитель и сотрудники Центра Компетенций:

- несут ответственность за выполнение задач и функций, возложенных настоящим Положением;
- отчитываются о результатах работы Центра Компетенций проректору по учебной работе.