

ПРИНЯТ
Ученым советом
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава
России
«20» июня 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава
России
от «11» июля 2017 г. № 461

К О Д Е К С
профессиональной этики
медицинских работников
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России

Тверь 2017

I. Общие положения

1.1 Кодекс профессиональной этики педагогических работников ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального Закона от 21 ноября 2012 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", нормативных правовых актов Российской Федерации, общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться медицинские работники ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России (далее - Университет)

1.3 Медицинский работник, поступающий на работу в Университет, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе служебной деятельности.

1.4 Целями Кодекса являются:

- установление морально-этических норм и правил служебного поведения медицинских работников для осуществления ими своих обязанностей;
- обеспечения защиты законных прав и интересов пациентов;
- повышение престижа и авторитета профессии медицинского работника в обществе.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения медицинскими работниками своих трудовых обязанностей и может рассматриваться, как один из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.6 Настоящий Кодекс определяет отношения между медицинскими работниками, обществом и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет

высокую моральную ответственность медицинского работника перед обществом за свою деятельность.

II. Этические правила поведения медицинских работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1 При выполнении трудовых обязанностей медицинским работникам Университета следует исходить из:

- конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

- законодательства Российской Федерации, в части прав граждан на охрану здоровья и медицинскую помощь;

- клятвы врача;

- принципов гуманизма и милосердия.

2.2 Медицинские работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, должны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- оказывать медицинскую помощь любому человеку вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, места проживания, его социального статуса, религиозных и политических убеждений, а также иных немедицинских факторов;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- соблюдать алгоритм общения с пациентами, основанный на принципах доброжелательности, уважительного отношения и вежливости, милосердия, чувства сострадания к состоянию пациента при оказании медицинских услуг;

- уважать честь и достоинство пациента, проявлять внимательное и терпеливое отношение к нему и его близким;

- не разглашать без разрешения пациента или его законного представителя сведения, полученные в ходе обследования и лечения, включая и сам факт обращения за медицинской помощью;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- в случае возникновения конфликта интересов медицинский работник Университета обязан проинформировать об этом в письменной форме ректора Университета;

- бережно относиться к медицинской документации, своевременно оформлять документацию в соответствии с установленными требованиями;

- во взаимоотношениях с коллегами быть честным, справедливым, доброжелательным, порядочным, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания;

- публично не ставить под сомнение профессиональную квалификацию другого врача или каким-либо иным образом его дискредитировать;

- своим внешним видом соответствовать требованиям гигиены и санитарно-эпидемиологического режима медицинской организации;

- учитывая роль медицинского работника в обществе, своим личным примером демонстрировать здоровый образ жизни, отказ от вредных привычек;

- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и умения, навыки и эрудицию.

2.3 . Во время исполнения должностных обязанностей медицинский работник должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения с гражданами.

В медицинских учреждениях категорически не допускается распитие спиртных напитков, прием наркотических и токсичных средств.

2.4 Медицинский работник Университета не вправе:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять медицинские меры или отказывать в них;

- использовать методы медицинского воздействия на пациента в интересах третьих лиц;

- навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды;

- наносить пациенту физический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;

- злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, в связи с осуществлением

медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, связанных с повышением их профессионального уровня или предоставлением информации, предусмотренной частью 3 статьи 64 Федерального закона от 12 апреля 2010 года № 61-ФЗ «Об обращении лекарственных средств» и частью 3 статьи 96 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

- выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

- участвовать в рекламировании средств и методов профилактики, диагностики, лечения и особенно лекарственных препаратов, не разрешенных к применению федеральными органами здравоохранения, равно как и наркотических средств, алкоголя, табачных изделий.

- принимать поощрения от фирм-изготовителей и распространителей за назначение предлагаемых ими лекарств и изделий медицинского назначения.

- принимать подарки или иные виды благодарностей от пациентов.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1 Нарушение медицинским работником Университета положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом Университета.

3.2 Соблюдение медицинскими работником положений Кодекса Университета учитывается при применении дисциплинарных взысканий, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

3.3 За невыполнение обязанностей о предоставлении информации о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности предусматривается административная ответственность (ст.6.29 КоАП РФ).