

**ПРИНЯТО**  
Решением Ученого Совета  
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ  
Минздрава России  
Протокол № 9 от 15.10.2024

**УТВЕРЖДАЮ**  
Исполняющий обязанности  
ректора ФГБОУ ВО  
Тверской ГМУ Минздрава России



Л.В. Чичановская  
приказ от 15.10.2024 № 959

### **Положение**

**о предоставлении компенсации обучающимся,  
планирующим осуществление трудовой деятельности в Федеральном  
государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования  
«Тверской государственной медицинской академии» Министерства  
здравоохранения Российской Федерации**

г. Тверь, 2024

## 1. Общие положения

1.1 Положение о предоставлении компенсации обучающимся, планирующим осуществление трудовой деятельности в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тверской государственной медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет) на должности педагогического работника разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение распространяется на граждан Российской Федерации, обучающихся (далее - обучающиеся) в Университете по программам подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре/аспирантуре и намеренных осуществлять (осуществляющих) трудовую деятельность в Университете на должности педагогического работника и заключивших предусмотренное настоящим Положением соглашение.

1.3 Настоящее Положение регулирует вопрос предоставления компенсации за счет средств Университета ограниченному количеству лиц, указанному в пункте 1.2 Положения, которыми пройдены все предусмотренные Положением процедуры.

Виды предоставляемой компенсации:

- цены платных образовательных услуг по программам подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре и/или аспирантуре;
- суммы штрафа за неисполнение обязательств по договорам о целевом обучении по программам специалитета.

## 2. Основания и порядок предоставления компенсации

2.1 Предоставление права на компенсацию, указанную в п. 1.3 Положения, осуществляется по заявлению лица, указанного в п. 1.2 Положения, закончившего обучение по программе специалитета в Университете, получившего ходатайство заведующего кафедрой Университета на которой планируется выполнение трудовых обязанностей обучающимся. Заявление подается на имя ректора.

2.2 Заявление о предоставлении компенсации рассматривается комиссией под руководством проректора по учебной работе, формируемой приказом ректора. Приказом также определяется количество лиц, которым может быть предоставлена компенсация.

Полномочия комиссии:

- рассматривает заявление и приложенные к нему документы, включая ходатайство заведующего кафедрой;
- проверяет (при необходимости) содержащиеся в документах сведения;
- устанавливает наличие или отсутствие у заявителя основания для предоставления компенсации;
- проводит очное собеседование с обучающимся, с целью подтверждения заинтересованности работать в Университете, отсутствия препятствий для исполнения обязательств по отработке, профориентационного отбора.

2.3 Преимущество получения указанной компенсации предоставляется при соблюдении двух условий одновременно:

- обучающийся намерен поступить на работу в Университет на одну из кафедр, в которых наполнение молодыми педагогическими работниками признано приоритетным с точки зрения передачи накопленных знаний и опыта, иных факторов, влияющих на качество образовательного процесса;
- успешное прохождение собеседования обучающимся.

Приоритетность кафедр определяется ректором и/или проректором по учебной работе.

2.4 Количество получающих компенсацию лиц определяется приказом ректора.

2.5 По итогам рассмотрения заявления и представленных документов, проверки приоритетности, проведения собеседования, комиссией принимается решение о предоставлении/не предоставлении компенсации и условиях трудовой деятельности в отношении каждого лица, обратившегося с соответствующим заявлением.

2.6 Решение о предоставлении компенсации не принимается при наличии одной или нескольких причин:

- при отсутствии у заявителя оснований, предусмотренных настоящим Положением;
- не предоставления обучающимся необходимого комплекта документов;
- наличие дисциплинарного взыскания у обучающегося;
- отсутствие финансовой возможности;
- отсутствие преимущества;
- нецелесообразности поддержки кандидатуры обучающегося.

Отказ обучающегося от заключения соглашения, предусматривающего отработку в Университете на должности педагогического работника на кафедре, определенной Университетом, является основанием для отмены решения о предоставлении компенсации.

2.6 Принятое решение вступает в силу с момента подписания соглашения, предусмотренного п. 3.1 в предусмотренные п. 3.2 сроки. До подписания соглашения обучающемуся предоставляется отсрочка оплаты.

2.7 Решение и соглашение о предоставлении компенсации реализуются Университетом без выдачи денежных средств обучающемуся, путем покрытия выпадающих доходов на сумму предоставленной компенсации за счет внебюджетных средств Университета.

### **3. Заключение соглашения**

3.1 Условием предоставления Университетом компенсации, предусмотренной настоящим Положением является заключение соглашения между Университетом и обучающимся, предусматривающего отработку обучающимся в качестве педагогического работника на должности ассистента кафедры Университета по основному месту работы от 3 до 5 календарных лет (срок отработки определяется комиссией).

3.2 Указанное в пункте 3.1 соглашение должно быть заключено в течение 2 (двух) недель с момента принятия решения, предусмотренного п. 2.5 Положения.

3.3 Соглашение предусматривает ответственность обучающегося за нарушение принятого обязательства (уклонение от принятого обязательства) по осуществлению трудовой деятельности, в размере денежной суммы компенсированной Университетом за обучающегося, увеличенной на размер инфляции за весь период обучения (далее – подлежащая возврату сумма). При частичной отработке обучающимся в Университете необходимого срока, подлежащая возврату сумма уменьшается пропорционально отработанному времени в должности педагогического работника.

3.4 Текст соглашения разрабатывается Университетом.

#### **4. Заключительные положения**

4.1 Настоящее Положение принимается Учёным Советом, утверждается приказом ректора Университета.

4.2 Настоящий Положение доводится до сведения сотрудников Университета и обучающихся.

4.3 Действие настоящего Положения может быть приостановлено ректором. Ученый Совет Университета вправе отменить настоящее Положение, в таком случае заключенные соглашения продолжают действовать.