

**ПРИНЯТО**

Решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО Тверской ГМУ  
Минздрава России  
протокол № 9  
от 15.10.2024

**УТВЕРЖДЕНО**

Исполняющий обязанности  
ректора ФГБОУ ВО  
Тверской ГМУ Минздрава России

Л.В. Чичановская  
приказ от 15.10.2024 № 959

**Политика в области качества  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Тверской государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

г. Тверь, 2024 год

## 1. Общие положения

1.1. Политика в области качества федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тверской государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее Университет) является локальным нормативным актом, определяющим миссию, стратегическую цель, политику Университета в области качества, а также принципы построения системы обеспечения качества подготовки специалистов и стратегические направления реализации политики в области обеспечения качества образовательной, медицинской, научно-исследовательской и других видов деятельности.

1.2. Локальный нормативный акт разработан в соответствии нормативными актами, документами образовательной организации:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Национальный стандарт Российской Федерации. Система менеджмента качества. Руководящие указания по применению ГОСТ ИСО 9001-2001 в сфере образования, утвержденный приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 15.12.2006 № 309-ст;

Устав образовательной организации;

Программа развития Университета на 2021-2025 годы.

## 2. Миссия Университета

2.1. Миссия Университета заключается в формировании у обучающихся прочной базы теоретических и практических знаний и умений, интеллектуального капитала, коммуникативной компетентности, опирающейся на врачебную и корпоративную этику; воспитании гармоничной личности, способной к непрерывному самосовершенствованию, нацеленной на успешное решение стоящих перед ней задач; профессиональной подготовке высококвалифицированных востребованных специалистов в сфере здравоохранения, способных обеспечить функционирование и развитие сферы здравоохранения в регионе и за его пределами.

Университет как региональный лидер медицинского образования берет на себя миссию развития открытого современным и будущим возможностям образовательно-научного комплекса, который обеспечивает конкурентоспособность реализуемого на его базе медицинского образования в регионе и за его пределами, а также обеспечивает поддержку повышения качества реализуемых медицинских услуг и развитие сферы здравоохранения Тверской области за счет формирования кадрового и научно-технического потенциала, ориентации на сбалансированное обновление традиционных и развитие новых технологий в области здравоохранения и медицинских наук.

2.2. Стратегической целью Университета является возможность стать межрегиональным Центром подготовки высококачественных, конкурентоспособных медицинских кадров и формирования научно-технологических компетенций, опирающихся на фундаментальные и прикладные научные исследования в области здравоохранения и медицинских наук, соответствующих уровню ведущих отечественных и зарубежных медицинских вузов, результаты работы которого отвечает как потребностям сферы здравоохранения Тверской области, так и конкуренции внутри страны и за рубежом.

2.3. Реализация миссии и достижение стратегической цели будут обеспечиваться через решение следующих ключевых задач:

- 1) подготовка кадров в интересах сферы здравоохранения региона и формирование нового образовательного ландшафта для подготовки медицинского персонала различной специализации, сочетание глубоких фундаментальных знаний с усвоением обучающимися практических навыков при работе с пациентами;
- 2) создание научно-технологических точек роста сферы здравоохранения путем внедрения новых методов в экспериментальной и клинической медицине, ориентации на улучшение здоровья и повышение качества жизни населения региона;
- 3) развитие Университета в качестве центра интеграции и продвижения образовательных и медицинских технологий в регионе, Российской Федерации и за пределами страны. Сохранение лидирующих позиций по подготовке высококвалифицированных специалистов для стран Юго-Восточной Азии;
- 4) создание гибкой и эффективной системы управления и кадрового обеспечения Университета.

### 3. Политика в области качества

3.1. Политика Университета в области качества отражает организацию системы гарантии качества и, в соответствии с миссией Университета, направлена на осуществление оказания образовательной деятельности на высоком уровне, отвечающем федеральным требованиям в области образования.

3.2. Политика Университета в области качества направлена на обеспечение высокой конкурентоспособности вуза за счет:

- системного и процессного подхода к организации образовательной, медицинской, научной и иных видов деятельности;
- высокого качества подготовки специалистов, их принципиальной гражданской позиции и высоких морально-нравственных качеств;
- развития фундаментальной и прикладной науки, повышения эффективности подготовки научно-педагогических и медицинских кадров высшей квалификации;
- создания необходимых условий для внедрения и эффективного использования новых образовательных и медицинских технологий, а также результатов научной деятельности;
- развития корпоративной культуры и формирования привлекательного имиджа Университета в обществе.

3.3. Приоритетами Университета при принятии решений являются:

- удовлетворенность всех участников образовательных отношений;
- компетентность сотрудников;
- корпоративная культура;
- высокие технологии;
- ресурсоэффективность и ресурсосбережение;
- здоровье и безопасность.

3.4. Руководство Университета берёт на себя ответственность за реализацию политики в области качества и гарантирует обеспечение условий для её реализации. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости.

### 4. Основные направления политики в области качества

4.1. Формирование имиджа Университета как динамично развивающегося вуза, имеющего прочные позиции как внутри страны, так и за ее пределами.

- 4.2. Непрерывное повышение качества образовательных технологий, создание современных учебно-методических комплексов, изменение содержания основных и дополнительных образовательных программ в соответствии с развитием общества, науки и техники.
- 4.3. Постоянное внедрение новых видов медицинской помощи, современных методов диагностики и лечения в процесс оказания медицинской помощи.
- 4.4. Организация системы мониторинга качества деятельности сотрудников, абитуриентов, обучающихся; удовлетворенности всех участников образовательного процесса качеством образования.
- 4.5. Создание условий для повышения качества образования путем постоянного совершенствования учебно-методического, материально-технического, и информационного обеспечения образовательной деятельности.
- 4.6. Постоянное взаимодействие с отечественными и зарубежными образовательными учреждениями, медицинскими организациями с целью включения в учебные курсы передовых научных знаний, а также выявления и использования современных образовательных технологий.
- 4.7. Сохранение традиций научных школ и накопленного потенциала знаний по созданию образовательных и научных технологий, также методов их реализации.
- 4.8. Развитие корпоративной культуры, создающей условия для проявления творческой активности студентов и преподавателей, а также создание атмосферы творческого сотрудничества преподавателей и студентов.
- 4.9. Повышение уровня квалификации сотрудников и создание условий для их профессионального роста с целью повышения эффективности и непрерывного совершенствования системы обеспечения качества.
- 4.10. Совершенствование организации учебного процесса, включая систему оценки результатов обучения, посредством проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых Университетом, для независимой оценки качества образования.
- 4.11. Развитие экспериментальной и инновационной деятельности, в том числе посредством участия в реализации проектов и программ федерального и региональных уровней.
- 4.12. Обеспечение информационной открытости и доступности сведений о деятельности образовательной организации.

## 5. Стратегические цели в области качества

- 5.1. Выполнение программы развития Университета, определяющей основные направления, цели и задачи всех видов деятельности.
- 5.2. Формирование имиджа Университета как вуза подготовки специалистов надлежащего качества.
- 5.3. Мониторинг и опережающее удовлетворение запросов работодателей.
- 5.4. Стремление к достижению основных результатов образовательной деятельности, которыми являются приобретенные студентом компетенции.
- 5.5. Непрерывное совершенствование структуры, содержания и технологии реализации образовательных программ на базе современных тенденций развития, исследования рынка труда, сопровождения карьеры выпускников, изучения их потребностей в повышении квалификации и переподготовке.

5.6. Развитие системной интеграции образования, науки и практической деятельности, включая интеграцию в Университете процессов научных исследований, с образовательным процессом.

5.7. Регулярное проведение внутренних аудитов научного, учебно-методического, организационного, материального и кадрового обеспечения всех видов деятельности.

5.8. Решение проблем социальной защищенности научно-педагогических кадров и молодых ученых Университета.

5.9. Воспитание высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности - гражданина и патриота России, способной к высококачественной профессиональной деятельности и ответственности за принимаемые решения; формирование у студентов социальных компетентностей, нравственных, духовных и культурных ценностей и потребностей; создание условий для интеллектуальной и творческой самореализации личности.