

Основные положения предвыборной программы кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО Тверской ГМУ Минздрава России Чичановской Леси Васильевны

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ—обеспечить развитие университета (в условиях меняющейся экономики, реформы образования и науки) на основе объединения трех составляющих: сохранение традиций университета, восприятие идей быстро развивающегося рынка образовательных услуг и создание инновационной платформы обучения, ориентированной на повышение продолжительности и качества жизни пациентов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ

1. Образовательная деятельность.Приведение образовательных программ в соответствие с лучшими международными образцами. Внедрение новых педагогических технологий. Компетентностно-ориентированный подход. Рост экспорта образовательных услуг.

Комплекс гибких модульных образовательных программ под заказ работодателей. Инновационные образовательные технологии с использованием принципов непрерывного многоуровневого образования. Создание центров компетенций: инновационный обучающий центр, фабрика процессов, центр IT-медицины, телемедицинский центр поддержки молодых специалистов, центр коммерциализации интеллектуальной собственности; научно-образовательный центр внедрения прогрессивных технологий и другие инновационные структуры, создающие положительный имидж университета. Создание институтов стоматологии, фундаментальных наук, цереброваскулярных заболеваний, как структурных подразделений университета. Мотивация студентов и преподавателей к инновационной деятельности. Увеличение внебюджетных доходов от реализации программ дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) в области приоритетных направлений, востребованных рынком. Реализация международных программ двойных дипломов с университетами- партнерами. Разработка мотивационной и организационно- экономической стратегии по привлечению в университет талантливой молодежи. Создание центра научной карьеры для элитной подготовки научных кадров, позволяющая сформировать оптимальную траекторию научной карьеры для талантливых и выдающихся студентов. Создание условий для развития академической мобильности профессорско-преподавательского состава.

2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность.Свобода научного поиска и интеллектуальная независимость. Поддержка действующих научных школ и формирование новых. Укрепление материально-технической научной базы. Разработка и развитие приоритетных научных исследований. Стимулирование междисциплинарных и межкафедральных научных исследований. Активное участие в федеральных и региональных инновационных программах. Увеличение объемов клинических испытаний и создание базы доклинических исследований. Активное участие в научных конференциях, симпозиумах и семинарах в России и за рубежом. Совершенствование системы стимулирования научных исследований. Разработка и реализация проекта «Университетские конкурсы и гранты». Расширение партнерских связей с головными образовательными, научными и медицинскими организациями за счет интеграции в отечественные и зарубежные образовательные и исследовательские сети. Создание инфраструктуры информационной поддержки, консалтинга и коммерциализации научно-инновационных разработок. Создание интеллектуальных продуктов в области биоинженерии, биоинформатики, молекулярной медицины, нейронаук

3. Лечебная работа.Формирование инновационного территориального медицинского кластера, где будут сконцентрированы и объединены научно- исследовательские, интеллектуальные, лечебно-диагностические, материально-технические и другие виды ресурсов. Прогнозирование ближайших и последующих вызовов рынка высоких технологий и обеспечение способности образовательных и научных структур гибко реагировать на них. Разработка новых научных направлений и инновационных

медицинских стратегий. Трансформация клиники вуза в ресурсный центр в области разработок и внедрения передовых медицинских и информационных технологий в здравоохранение, биомедицину, экологию и общественное здоровье. Создание научно-образовательных клинических центров, интегрирующих научно-методический потенциал кафедр, научных подразделений и клиники Университета. Создание центра практического тренинга для профессиональной поддержки клиницистов и молодых специалистов ВУЗа. Создание «Горячей линии» для выпускников, работающих в сельской местности Тверской области. Активная разработка и внедрение в практическое здравоохранение принципов персонифицированной медицины.

4. Экономическая и финансовая деятельность. Переход от бюджета стабилизации к бюджету развития. Создание финансовых резервов и фондов для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности университета и поддержки успешных проектов, обеспечивающих лидирующее положение университета в образовательном пространстве. Реализации привлекательных для абитуриентов моделей обучения, развитие системы ДПО, эффективной реализации модели непрерывного образования, расширения спектра научных проектов, выполняемых на хоздоговорной основе, коммерциализации результатов научной деятельности. Информационная открытость, обеспечение прозрачности механизмов формирования бюджета. Создание системы планирования и мониторинга доходов и расходов университета в режиме «реального времени». Создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников университета, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров профессорско-преподавательского состава, научных работников, менеджеров. Стимулирование внедрения эффективных контрактов по оплате труда сотрудников. Исполнение Указа Президента по дальнейшему повышению заработной платы работников, достижению целевых показателей.

5. Воспитательная работа. Гражданско-патриотическое воспитание студентов, на основе университетских традиций. Правовая и социальная защита студентов. Психологическая поддержка. Профилактика асоциальных и негативных форм поведения. Поддержка Центра содействия занятости студентов. Организация процесса профессиональной адаптации выпускника ВУЗа. Совершенствование системы студенческого самоуправления, самовоспитания, волонтерства, тьютерства, сподвижничества, формирования основ корпоративной культуры. Поощрение студентов, принимающих активное участие в жизни университета. Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студенчества. Укрепление позиций университета как центра культуры региона, развитие творческих коллективов, проведение творческих мероприятий. Реализация инновационных студенческих проектов.

6. Социальная и кадровая политика. Система всесторонней социальной (материальной и моральной) поддержки и защиты преподавателей, сотрудников и студентов. Формирование в университете реальных социальных пакетов. Моральное и материальное поощрение сотрудников - как форма справедливого признания их заслуг. Подготовка кадрового резерва на должности руководителей всех уровней. Безопасные и комфортные условия труда. Культивирование в студенческом сообществе норм цивилизованного поведения. Создание в университете позитивных социальных условий и атмосферы, обеспечивающих заинтересованность каждого студента, сотрудника и коллектива в целом в результатах своего труда. Активное взаимодействие с профсоюзными организациями по выполнению коллективного договора в интересах всех категорий сотрудников и обучающихся. Основа кадровой политики - реальное участие в управлении университетом каждого работника. Формирование в коллективе здорового морально-психологического климата и высокой культуры. Развитие программно-целевого управления университетом. Оптимизация организационной структуры университета в связи с переходом на уровневую систему подготовки кадров с постепенным выходом на проектную систему управления. Повышение самостоятельности структурных

подразделений университета и их ответственности за результаты образовательной, научно- исследовательской и инновационной деятельности.