

ПРОГРАММА кандидата на должность ректора Тверского ГМУ Давыдова Алексея Борисовича.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ Комплексная модернизация учебной, научной и лечебной деятельности Тверского государственного медицинского университета для полноценного участия в программах развития здравоохранения Российской Федерации.

ИННОВАЦИИ СОХРАНЯЮЩИЕ ТРАДИЦИИ. Развитие образовательных инноваций идет большими темпами. Необходимо развивать и мотивировать обучающихся к использованию дистанционных образовательных технологий и средств электронного обучения. Нужно создать библиотеку средств дистанционного обучения; видеолекции, видеоуроки, обучающие игры, фильмы и др.. Важно расширить возможности практической подготовки на симуляторах и фантомах. Но новые технологии не должны вытеснять классические лекции и практические занятия, а должны дополнять их. Актуальным является обучение «у постели больного», что требует развития собственных клиник и развитие взаимодействия с клиническими базами. Самообразование студента необходимо поставить под адекватный контроль педагога. Крайне важно совершенствовать систему контроля качества обучения и преподавания, обеспечить использование ведущих отечественных и зарубежных практик в области экспорта и импорта образовательных услуг. Реализовать образовательную и научную мобильность преподавателей и обучающихся университета. Развить системы непрерывного медицинского образования, аккредитации специалистов, своевременно разрабатывать и внедрять новые образовательные программы. Повысить привлекательность программ дополнительного профессионального образования. Участвовать в системе независимой оценки качества подготовки специалистов. Расширить практику массового студенческого самоуправления.

ГАРМОНИЯ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ. В современных условиях важно обеспечить инновационное развитие научных изысканий, эффективное использование научных мощностей, научно-педагогических кадров. Требуется повысить роль существующих научных школ и деятельности их руководителей, снизить дефицит научных кадров. Поэтапно достигать лидерства наших ученых в научно-практических обществах и ассоциациях. Принципиально важно развивать инновационные медицинские технологии: лучевую диагностику, эндоскопию, эндохирургию, робототехнику, тканевую инженерию, клеточные и генетические технологии, не забывая о первостепенной значимости педиатрии и профилактики. Строительство и запуск нового корпуса клинки должен дать импульс развитию университета. Появляется возможность сформировать подразделения, которые должны занять лидирующие позиции в создании новых медицинских технологий. Традиционно, работники и обучающиеся университета получают медицинские услуги в клинике и поликлинике вуза. Сейчас важно совершенствовать систему контроля здоровья и организацию лечения, обеспечить своевременную диспансеризацию и вакцинацию, проводить мероприятия по охране труда и безопасности условий обучения. Необходимо продолжать традиции университета по сохранению научно-педагогического и культурного наследия вуза, академической атмосферы - созданного предшествующими поколениями. Очень важно разработать механизмы социальной поддержки наших ветеранов.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД НА РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ. Высок уровень ответственности федерального вуза за уровень оказания медицинской помощи в регионе. Реализовываю эту установку, необходимо сохранить высокую востребованность вуза абитуриентами, особенно для целевого набора из Тверской области и сохранить высокое качество практической подготовки выпускников, совершенствуя взаимодействие с

клиническими базами – ГБУЗ Тверской области. Научные исследования, направленные на импортозамещение лекарств, методов диагностики и лечения, медицинских изделий, инструментов и оборудования, при учете региональных потребностей здравоохранения, будут способствовать росту качества жизни тверичей и россиян в целом. Тверской ГМУ, выполняя государственное задание по профилям ВМП не включенных в базовую программу ОМС является точкой роста развития ВМП в регионе. Важно расширить спектр оказываемых университетом высокотехнологичных медицинских услуг в офтальмологии, стоматологии, травматологии и ортопедии, урологии, эндоваскулярной хирургии и трансплантологии. Это даст старт развитию новых научных направлений. Планируется взаимодействие с Университетом земли Саар, Германия и Ливанским университетом, развивающее практики совместного руководства диссертациями. Планируется реализовать договоры по программе Европейского Союза Эразмус Плюс и Российско-китайской ассоциации медицинских университетов с внедрением в здравоохранение региона. Эффективного образования невозможно достигнуть без особого внимания к обеспечению комплексной безопасности отечественных и иностранных обучающихся, профилактике распространения экстремистских взглядов в среде обучающихся. Необходимо уделять особое внимание условиям проживания в общежитиях, организации качественного питания, обеспечению безопасности пребывания на территории университета.

ВОЗОБНОВЛЯЕМОСТЬ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ВУЗА. Поступательное развитие университета невозможно без совершенствования кадровой политики. Создание индивидуальных образовательных траекторий для аспирантов и молодых преподавателей позволит подготовить ресурсы для омоложения корпуса педагогов и создаст условия для сохранения опытных, значимых для вуза сотрудников. Важно совершенствовать преподавание медицинских специальностей на английском языке путем подготовки собственных кадров англоговорящих преподавателей. Необходимо обеспечить активное участие сотрудников и обучающихся вуза в международных проектных конкурсах, грантах, стипендиальных программах. Большую роль может сыграть приглашение ведущих зарубежных и отечественных специалистов к преподаванию в университете. Крайне важным для усиления кадров вуза является работа по увеличению оплаты труда, внедрению эффективного контракта, формированию достойного социального пакета, создания условий личностного роста и социальных лифтов.

ТЕРРИТОРИЯ ЛИЧНОСТНОГО И КОРПОРАТИВНОГО РОСТА. Значительные результаты реализации личности преподавателя или обучающегося можно ожидать при создании наполненной событиями внеаудиторной жизни. Для этого необходимо развивать творческую инициативу, развивать спорт и физическую культуру, содействовать здоровому образу жизни, формировать корпоративную среду доброжелательности и взаимовыручки. Важно развивать образовательную и социальную инфраструктуру для отечественных и иностранных обучающихся, уделять внимание вопросам социальной адаптации обучающихся и доступности для них медицинской помощи. Одной из приоритетных задач, для всех сотрудников университета должна стать нетерпимость к проявлениям расизма, межрасовой дискриминации и межнациональной розни. Благоприятные условия личностного роста создадут стимул для эффективного взаимодействия всех участников образовательного, научного и лечебного процессов.

ДЕЙСТВОВАТЬ СИСТЕМНО. На протяжении последних лет Тверской ГМУ является высокоэффективным университетом. Работа над выполнением показателей «дорожной карты» Минздрава России и работа над соответствием основным критериям Минобрнауки России обеспечивает системный подход в работе. Для реализации представляемой программы необходимо последовательно двигаться по сформированным векторам к выбранным ориентирам, при условии широкой поддержки большого коллектива работников и обучающихся университета.